

Autorisation de travail d'un jeune de moins de 14 ans

Pour embaucher un jeune de moins de 14 ans, un employeur doit obtenir une autorisation écrite d'un de ses parents ou de son tuteur. Nous vous invitons à utiliser ce modèle d'autorisation de travail.

TITULAIRE DE L'AUTORITÉ PARENTALE OU TUTEUR DE L'ENFANT

Je, _____, titulaire de l'autorité parentale ou tuteur,
(Nom du soussigné ou de la soussignée)

consens à ce que _____, âgé ou âgée de moins de 14 ans, né ou
(Nom de l'enfant)

née le _____ travaille comme _____
(AAAA / MM / JJ) (Fonction occupée par l'enfant)

pour l'employeur suivant : _____
(Nom de l'entreprise)

PRINCIPALES TÂCHES

COORDONNÉES DE L'ENFANT

Adresse de l'enfant :

Numéro de téléphone de l'enfant :

SIGNATURE DU TITULAIRE DE L'AUTORITÉ PARENTALE OU DU TUTEUR DE L'ENFANT

Prénom :

Nom :

Téléphone :

Signature

Date de la signature (AAAA/MM/JJ) :

Parent

Tuteur

Autre (précisez) _____